



魔球

各位親愛的荒野夥伴們：

最近重新看了一遍由布萊特·彼特 (Brad Pitt) 主演的電影「魔球 Money Ball.」。劇情描述 2002 年美國職棒大聯盟的奧克蘭運動家隊在總經理 Billy Beane 的帶領下，從號稱最窮隊伍的不利條件下，在一個賽季中連勝 20 場，躍居全聯盟季賽戰績第二的真實故事。

在電影中，Billy Beane 放棄傳統球探的選秀方式，而以科學化的數據統計取代之。他不再迷信明星球員的全壘打或盜壘能力，而是採用每一位球員的上壘率做為參考，讓穩定而持續的上壘能力，成為贏球的關鍵。Billy Beane 依靠有別於傳統的管理方式，不僅幫運動家隊締造奇蹟，也徹底改變大聯盟球隊的經營模式。漂亮的成績證明 Billy Beane 革命性的管理模式正確且成功。然而，改變的過程並不順遂。電影演到新制度實施的初期，他與球探、總教練的衝突不斷。多數人不看好新模式，有人冷嘲熱諷、消極抵抗。總教練則完全不按照數據分析的結論安排球員陣容，以至於敗仗連連。直到電影後半段才看到球隊的成績好轉。

整個故事很勵志，結局相對美好。Billy Beane 的管理哲學確實有一套，以下就分享我個人認為值得做為協會參考的幾點心得。

1. 勇於改變，不墨守成規。組織的傳承必須與時俱進，適時的做出調整以符合現況需求。過往的大聯盟靠球探物色球員，依賴的是球探的經驗與眼光，其實有很大部分仰賴運氣。因此，改用數據分析反而能更準確的找到合適的球員。
2. 重視團隊而非明星。有效的團隊不崇尚個人英雄主義，而是必須所有人時刻相互支持。就像運動家隊沒有大牌明星加持，而是讓每個人發揮所長，平均的交出成績，最終贏得比賽。
3. 目標明確且據此調整規則。球隊的階段目標是贏球，終極目標是要有盈餘來維持運作。起初球隊很拮据，因此，除了打造能贏球的團隊之外，為了減少開支，也打破慣例，取消休息室的免費汽水。其實福利隨時能給，前提是球隊要支付得起，即便是行之有年也要隨時做出改變。
4. 感性與理性並重且處事明快。一個球隊除了球員，還有許多人共同組成。所謂有人的地方就有江湖，一位管理者勢必面對因為人而產生的種種問題。但是，球隊的首要目標是維持營運，再來才是贏球。當遇到影響整體的人或事時，必須明快決斷。該提拔則提拔；該交易出去就交易出去。才不至於拖跨所有人的努力。

協會現在也正處於導入新系統及調整規則的階段，過程中難免需要讓同仁與夥伴們短暫的脫離原來的舒適圈。但是，我們的改變將會讓協會的運作更加順暢有效率。現在，這一場球賽，我們大約已經打到六局上半，接下來我們想要順利地贏下球賽，還得請大家一起堅持下去。☺

理事長信箱：FAX:(02)2307-2538
E-Mail:sowchair10@wilderness.tw