



李騏廷 理事長的話

荒野的雙核心② ——熱情的專職

各位親愛的荒野夥伴們：

荒野的專職有兩種類型，一種是在第一線協助會務推廣的秘書，隸屬於各分會；另一種依據部門任務分類的專員，如棲地部、企劃部…等。

通常我們會覺得「熱情」更像是志工會有的表現，為什麼要強調專職的熱情？其實是因為荒野向來以招募、經營志工做為組織發展的主軸，協會業務的推動，除了志工群組自由發揮之外，更需要專職夥伴們日常的文書及庶務協助。因此，每一個志工群組都安排有固定的專職來配合運作。但是，組織資源有限，編制員額多的單位，往往需要一人照顧 1 個以上的志工群組，編制人少的分會更可能是一人包辦所有業務。然而，隨著會務的擴展，工作量相對也越來越大，分會有時候還需要配合總會的政策，動員志工來完成特定計畫。所以，荒野的專職，除了日常行政庶務之外，也需要積極的與志工搏感情，建立融洽的合作關係。如果無法做到這一點，也意味著難以取得志工的尊重與配合，相對也不容易完成協會賦予的任務，這樣的工作模式，沒有充分熱情就很難做到完善。換句話說，志工本來就是有熱情才會成為志工，大家所貢獻的是熱情以外的無私付出。但是專職是以此為職業，我們不能要求專職無私付出，而是期待專職擁有志工一般的熱情，來共同完成協會的志業。

荒野關注的面向多元，14 個委員會各有關心的議題，對於責任專職來說，承接群組也是一種挑戰。因此在熱情之餘，專職夥伴所具備的專業能力也相形重要。我所指的專業，並不止於其所承接群組的相關專業知識，還包括策略規劃、溝通協調、企劃簡報等職場所需的個人能力，或更進一步像如何募款？如何倡議？等適用於所有 NGO 組織的知識。未來在進行組織優化的同時，我們也會適度安排相關訓練課程，協助專職夥伴增能，而個人的專業能力與工作表現，未來也會成為獎懲考核的依據。當然，每個人的養成過程不同、積極程度不同，能培養的能力也不盡相同，職能養成最終還是得靠個人努力。但是，只要願意開始做，對於與志工間的合作、協會業務的推動、個人的職涯能力提升等，就一定會產生效果。

環境面臨的挑戰一直都在，改變卻不會一蹴而就。期待在荒野雙核心的共同運作之下，讓我們可以不失本心的傳承荒野文化，在環境 NGO 的領域一路領先，持續前進。♥

理事長信箱：FAX:(02)2307-2538
E-Mail:sowchair10@wilderness.tw