



荒野的雙核心① ——無私的志工

各位親愛的荒野夥伴們：

隨著科技的進步，電腦的中央處理器 (CPU)，從單核心、雙核心發展到 32 核心，多工架構讓電腦的運算速度越來越快、越來越精確。而更高階的工作站更是有兩組以上的 CPU 同時運作，以達成更高的工作成效。荒野的組織架構也像一部高階工作站一般，有著兩組名為「志工」與「專職」的 CPU 同時存在，因此能夠順利且有效的運作，為守護台灣的环境做出貢獻。

一直以來，志工就是荒野的重要核心價值。過去，我們的前理事長李偉文醫師就曾經提出「募人不募錢」的概念。一旦人到位了、事情做的對了，隨著社會信任感與組織責信的提升，捐款與資源自然水到渠成。因此，過去 28 年，荒野大量招募志工、持續開設培訓課程，從中尋求志同道合的夥伴加入守護環境的行列，也因為崇尚「生物多樣性」的組織文化，讓我們的志工夥伴組成極其多元，各自擁有不同的想法與概念，這也促使大批志趣理想相近又思想活躍的人聚在一起，互相交流、啟發進而碰撞出更多有趣的新思維。在此基礎上，荒野長出 14 個委員會與工作小組，關注的面向遍及環境教育、棲地守護、議題關懷等等主題，讓外界的人來看荒野的守護行動，大概會得到包山包海以及眼花撩亂兩種心得。荒野的雙核心能量有多大？光看我們 2023 年執行的 66 公益勸募專案計畫就可以窺見一斑，這還不包含其他常態性進行的推廣課程、活動等。這個數字也讓前幾天來訪的其他環團朋友，聽完後驚呼連連。可見荒野「募人不募錢」的做法是正確的方向。

荒野的志工除了貢獻時間心力，推廣守護環境的概念之外，同時也是招收新志工的重要力量。還記得以前在每年的年會中，會特別表揚當年度為協會招募最多會員的夥伴，獲得表揚的夥伴站在台上接受大家的喝采，心中想必也帶著滿滿的成就感。正如前面所說，荒野的核心價值是志工，持續增加的志工、會員人數，也代表更大的聲量與可見度。夠大的聲量與可見度則讓我們能夠守護更不容易守護的地方；同時也意味著我們有更高的可能阻擋環境危機的發生。所以，招收志工不用覺得不好意思，也不要覺得邀請民眾入會是市儈的做法。人，是荒野的根本、是基礎、是我們守護一切的力量根源。沒有志工、沒有會員，我們所追求的一切，就是一場空談而已。請大家互相提醒，在每一次的導覽解說、推廣演講以及其他活動後，記得拿出入會申請書，邀請被你所感動的朋友，一起加入荒野的行列。❤

理事長信箱：FAX:(02)2307-2538
E-Mail:sowchair10@wilderness.tw